

# 2025年 ターンアラウンドマネージャー養成講座

一般社団法人 金融検定協会認定検定試験実施

事業再生現場で求められる支援人材 ターンアラウンドマネージャー(TAM) 養成講座について

全講座 WEB受講できます。

試験会場

東京・大阪 他

CRC 企業再建・承継コンサルタント協同組合 ターンアラウンドマネージャー養成講座 事務局 東京都千代田区神田司町2-2-7

03-5296-2224 Fax03-5296-2221

http://www.crc.gr.jp ©CRC 2025

# ターンアラウンドマネージャー(TAM)とは

企業の重要な経営(再建・承継)課題を期間を限定して解決するために、 登用(出向)される社外の経営・専門人材とCRCでは定義しています。

財務、事業、組織面と全ての面で、<u>企業を内部から改革すること</u>がミッションになります。

期待されることは、経営の全般支援として、経営戦略、経営計画、財務的な支援、新たな評価制度を含んだ組織改革や既存社員の信頼獲得など、実行力を伴う経営改善・収益改善支援です。

## CRCのTAM養成と登用への取組みについて

中小企業の場合、その多くは人材不足という問題を抱えており、経営改善計画、企業承継計画を立案してもそれを実行することが非常に難しいケースが多く見られます。

CRCではTAM養成講座の開催ならびに、TAM人材登用サービスを提供して、中小企業の人材支援を実行しています。

登用先の企業に必要な人材は、経営計画を立案する第一段階で、CRCのコンサルティング(主にデューデリジェンス:調査分析)の中で、経営課題を見極め、その後CRCのメンバーもしくはTAMの登録人材から選定し、クライアントの要望に応じた期間、役職等で、企業内にTAMを登用し、主に下記の業務を執り行なっております。

#### ☆ CRCの考えるTAMの役割・業務

- ① 経営計画書に基づく、経営計画の具体的施策立案と実行
- ② 経営計画書に基づく、改革の推進・対外折衝と協力
- ③ クライアントの弱みとなる組織、部門の強化
- ④ 事業承継時における経営者支援、後継者支援、組織改革

### ☆ 再生・承継支援には、専門家とTAMの連携が重要

CRCのTAMの人材登用は

「TAMを養成し、企業登用時には、専門家と協働して企業改革を実行・支援する」のが特長です。

経営改善・承継支援をTAMと支援専門家との連携による仕組みで支援することが重要になります。

| U             | õ   | ターン  | アラ ウンド マ   | ネ  |
|---------------|---|--|--|--|
| U.S           | TAM   | 100  |  | NO   |
| 86            |   | 2005年1月  | 議員・加工会社  | 1  |
| $\overline{}$ | K-T   | 2006年 4月   | 加工機械メーカー   | 2  |
|               | U-H   | 2007年6月  | 地方中央郵売市場   | 3  |
|               | F-9   | 2000年4月  | 地方中医療股·不動度会社   | 4  |
|               | N-E   | 2000年11月   | 地方放館   | 5  |
|               | K-K<br>T-Y  | 2009年5月<br>2009年5月   | 地方中医不動産会社<br>地方製造、銀売車  | 7  |
|               | T-H   | 2009年10月<br>2009年10月   | 地方製造 時元素   | ,  |
|               | н-м   | 2009年11月   | 地方中小製造会社   | 9  |
|               | A/K   | 2009年12月   | 地方レジャー施設   | 10   |
|               | 0·N   | 2010年1月  | 地方旅館   | 11   |
|               | N-E   | 2010年5月  | 地方ホテル  | 12   |
|               | M-H   | 2010年4月  | 地方製造、郵売業   | 13   |
|               | F-9   | 2010年5月  | 宣都屋中型連股  | 14   |
| -             | S-K<br>N-N  | 2010年6月  | 赤ピーメーカー  | 15   |
| $\dashv$      | K-H   | 2010年6月<br>2010年7月   | 智都整中型建設<br>地方旅館  | 17   |
| $\dashv$      | 7-8   | 2010年7月  | 地方中型建設   | 18   |
| $\dashv$      | M-Y   | 2010年8月  | 地方ショッピングセンター   | 19   |
| $\dashv$      | M-IC  | 2011年1月  | ===  | 20   |
|               | \$-K  | 2011年1月  | 地方割里放住   | 21   |
|               | н-т   | 2011年1月  | 地方旅館   | 22   |
|               | S-T   | 2011年3月  | 印刷・製版会社  | 23   |
|               | T-N   | 2011年3月  | 地方放館   | 24   |
|               | K-H   | 2011年4月  | 地方ホテル  | 25   |
| -             | F-9   | 2011年6月  | 京都屋中型連股  | 28   |
|               | E-H   | 2011年6月<br>2011年6月   | 地方贵肉却工業<br>地方旅館  | 27   |
| -             | 8-K   | 2011年6月  | 地方旅館   | 29   |
|               | M-E   | 2011年8月  | 銀件・金型加工的   | 30   |
|               | T-K   | 2011年8月  | 地方旅館   | 21   |
|               | I-A   | 2011年9月  | 印刷・製版会社  | 32   |
|               | Y-N   | 2011年10月   | 末村 加工機械メーカー  | 30   |
|               | K-T   | 2011年12月   | インデリア製売業   | 34   |
|               | S-N   | 2012年1月  | 飲食店チェーン(水テル合む)   | 35   |
|               | 14H   | 2012年1月<br>2012年1月   | 印刷集  | 38   |
| 皇明中           | W-H   | 2012年1月<br>2012年1月   | 自動車販売ディーラー<br>食品製造販売(ホテル金む)  | 20   |
|               | T-M   | 2012年5月  | 食品製造販売   | 29   |
|               | _   | 2012年6月  | 地方旅館   | 40   |
|               |   | 2012年6月  | 地方旅館   | 41   |
|               | F-M   | 2012年10月   | 地方旅館   | 4  |
|               | S-M   | 2012年10月   | スーパーマーケット  | 40   |
|               |   |  |  | -  |
|               | N-T   | 2013年1月  | 連計卸会社  | 44   |
|               | w-s   | 2013年1月  | 食肉加工粉·飲食   | 45   |
|               | W·S   | 2013年1月<br>2013年1月   | 表内加工部·飲食<br>表内加工部·飲食   | 45<br>48   |
|               | W-9<br>9-H  | 2015年1月<br>2015年1月<br>2015年4月  | 負肉加工部・飲食<br>負肉加工部・飲食<br>場方製工物・飲食   | 45<br>48   |
|               | W·S   | 2013年1月<br>2013年1月   | 表内加工部-飲食<br>美内加工部-飲食<br>地方製室旅館<br>長内加工業  | 45<br>48   |
|               | W-9<br>S-H<br>S-Y   | 2013年1月<br>2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月   | 負肉加工部・飲食<br>負肉加工部・飲食<br>場方製工物・飲食   | 46<br>48<br>40<br>48   |
|               | W-S<br>S-H<br>S-Y<br>S-K  | 2013年1月<br>2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月  | 表内加工部·財長<br>表内加工部·財長<br>地方製室旅館<br>角内加工事<br>電気工事会社  | 46<br>48<br>40<br>48<br>49   |
|               | W-S<br>S-H<br>S-Y<br>S-K<br>S-H<br>M-H                              | 2013年1月<br>2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年5月<br>2013年6月   | 表向加工部・投資<br>表向加工部・投資<br>地方財産協館<br>表向加工書<br>電気工事会社<br>会国工具メーカー  | 46<br>48<br>40<br>48<br>49<br>50   |
|               | W-S<br>S-H<br>S-Y<br>S-K<br>S-H<br>M-H                              | 2013年1月<br>2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月  | 表向加工部・投表<br>表向加工部・投表<br>地方財産協館<br>表向加工書<br>電気工事会社<br>会国工具メーカー<br>地方協館  | 46<br>48<br>40<br>48<br>50<br>51   |
|               | W-9<br>9-Y<br>9-K<br>9-H<br>M-H<br>F-M                              | 2013年1月<br>2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年5月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月   | 表向に工能・投表<br>表向に工能・投表<br>技術に工能・投表<br>技術に工事・<br>電気工事会社<br>会国工具メーカー<br>地方接種<br>機能表  | 46<br>48<br>49<br>50<br>51   |
|               | W-9<br>S-H<br>S-Y<br>S-K<br>S-H<br>M-H<br>F-M<br>Y-N                | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年7月<br>2013年9月<br>2013年11月  | 無関加工部・投表<br>無関加工部・投表<br>地方部里接線<br>使用加工車<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方接線<br>機設章<br>の設定<br>電気工事会社<br>地方接線<br>を展工 単一<br>地方接線<br>を展工 単一<br>を展工 を展工 を展工 を展工 を展工 を展工 を展工 を展工 を展工 を展工   | 46<br>48<br>49<br>50<br>53<br>53   |
|               | W-9 9-H 9-Y 9-H M-H F-M Y-N K-M 9-T N-K Y-N                         | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年7月<br>2013年11月<br>2013年11月   | 無関加工部・投表<br>無関加工部・投表<br>地方科型旅館<br>製成工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方旅館<br>関数事<br>数数事<br>数数事<br>数数事<br>数数事<br>数数事   | 46<br>40<br>40<br>50<br>53<br>53<br>53<br>53   |
|               | W-S S-H S-Y S-H M-H F-M Y-N K-M S-T N-K Y-N                         | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年11月<br>2013年11月<br>2013年12月  | 無同知工能・投表<br>無同知工能・投表<br>地方報至始報<br>表同知工業<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方が結<br>組設を<br>の設定<br>電気工事会社<br>が成業<br>の設定<br>電気工事会社<br>の設定<br>を表面工具メーカー<br>地方が結<br>の設定<br>電気工事会社<br>の設定<br>の設定<br>を表面工具メーカー<br>地方が結<br>の設定<br>の設定<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>のので<br>のので<br>ののである<br>のので<br>のので<br>のので<br>のので<br>のので<br>のので<br>のので<br>のの   | 46<br>40<br>40<br>50<br>53<br>53<br>53<br>53   |
|               | ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ##                              | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年11月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2013年12月  | 無同知工部・校表<br>無同知工部・校表<br>地方科型旅館<br>使用知工事・<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方旅館<br>個数事<br>電気工事会社<br>が成事<br>の資事<br>電気工事会社<br>大規範<br>を表記工事会社<br>ののである。<br>ののである。<br>を表記である。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののである。<br>ののでる。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので。<br>のので   | 46<br>40<br>40<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50   |
|               | W-S S-H S-H S-H F-M F-M K-M S-T N-K Y-N K-Y T-M S-M                 | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年1月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2014年1月  | 無同知工能・投表<br>無同知工能・投表<br>地方報見始報<br>無同知工事<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方接種<br>超級事<br>電気工事会社<br>対議事<br>が成果<br>のの表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を   | 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6 6  |
|               | ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ## ##                              | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年11月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月   | 無同知工能・投表<br>無同知工能・投表<br>地方報見始報<br>無同知工事<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方診轄<br>服務事<br>電気工事会社<br>対議事<br>電気工事会社<br>対議事<br>電気工事会社<br>対議事<br>電気工事会社<br>対議事<br>電気工事会社<br>対議事<br>電気工事会社<br>対議事<br>を展記事<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方診轄<br>地方<br>地方<br>地方<br>地方<br>地方<br>地方<br>地方<br>地方<br>地方<br>地方   | 46<br>40<br>40<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50<br>50   |
|               | 8-M<br>8-M<br>8-M<br>8-M<br>8-M<br>8-M<br>8-M<br>8-M<br>8-M         | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年1月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2014年1月  | 無同知工能・投表<br>無同知工能・投表<br>地方報見始報<br>無同知工事<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方接種<br>超級事<br>電気工事会社<br>対議事<br>が成果<br>のの表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を表現を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を<br>を   | 66<br>68<br>69<br>50<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53   |
|               | W-S S-H S-H S-H K-M S-T N-K Y-M K-M T-M K-M T-M S-T T-M S-M S-M     | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年11月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月 | 無同知工能・投表<br>無同知工能・投表<br>地方報見始報<br>無同知工事<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方接種<br>組設書<br>電気工事会社<br>が成果<br>の原書<br>電気工事会社<br>大人<br>の原書<br>電気工事会社<br>大人<br>の原書<br>電気工事会社<br>大人<br>の原書<br>電気工事会社<br>大人<br>の原書<br>電気工事会社<br>大人<br>の原書<br>を展示と<br>の原書<br>を表示と<br>の原書<br>を表示と<br>ののので<br>のので<br>のので<br>のので<br>のので<br>のので<br>のので<br>の   | 66 46 40 50 50 50 50 50 50 50 60 60 60   |
|               | W-S S-H S-K S-H M-H S-K Y-N K-M K-M S-T N-K Y-N S-M S-M S-T F-M O-N | 2013年1月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年4月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年6月<br>2013年7月<br>2013年11月<br>2013年12月<br>2013年12月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月<br>2014年1月 | 無同知工能・投表<br>無同知工能・投表<br>地方報見始報<br>無同知工業<br>電気工事会社<br>金属工具メーカー<br>地方診轄<br>服設書<br>電気工事会社<br>が成ま<br>の原業<br>電気工事会社<br>の原業<br>電気工事会社<br>の原業<br>電気工事会社<br>の原業<br>電気工事会社<br>の原本<br>電気工事会社<br>の原本<br>電気工事会社<br>の原本<br>を表表を<br>の原本<br>を表表を<br>の原本<br>を表表を<br>を表表を<br>のののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである。<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののである<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>のので<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>ののでる<br>の | 66<br>68<br>69<br>50<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>53<br>54<br>55<br>55<br>56<br>56<br>56<br>56<br>56<br>56<br>56<br>56<br>56<br>56<br>56 |

| -33 | ₩-          | (TA           | M 経t                 | 當幹部登用実            | 1   |
|-----|-------------|---------------|----------------------|-------------------|-----|
|     | 東西伊沢        |               | AMAN                 |                   | MO. |
|     |             |               |                      |                   |     |
|     | <u> </u>    | K-K<br>T-F    | 2014年7月<br>2014年8月   | 非數金属集<br>進数事      | 66  |
|     |             | 9-N           | 2014年9月              | ###               | 88  |
|     | 88          | N-A           | 2014年9月              | 地方旅館              | 69  |
|     |             | F-T           | 2014年10月             | <b>建投拿</b>        | 70  |
|     |             | К4            | 2014年11月             | 地方放棄              | 71  |
|     |             | M-Y           | 2015年2月              | 工務品製造販売           | 72  |
|     |             | W-Y           | 2015年4月              | 地方放成              | 72  |
|     | <u> </u>    | W-H<br>T-K    | 2015年4月<br>2015年4月   | 工務品製造販業           | 74  |
|     |             | 9-H           | 2015年5月              | 機材能、抽工<br>能品加工製造事 | 76  |
|     |             | N-Y           | 2015年5月              | 地方旅館 女将           | 77  |
|     |             | TY            | 2015年6月              | 建設資料販売            | 76  |
|     |             | 8-8           | 2015年10月             | 水産加工業             | 79  |
|     |             | S-M           | 2015年12月             | 強材卸、施工            | 80  |
|     |             | N-H           | 2016年1月              | 放性事               | 81  |
|     | <u> </u>    | K4H<br>N4K    | 2015年4月              | MEI++             | 82  |
|     | $\vdash$    | A-S           | 2016年4月<br>2016年6月   | 食品製造業<br>建設土木     | 83  |
|     | $\vdash$    | 84K           | 2010年0月<br>2016年7月   | 新食B               | 85  |
|     |             | W-H           | 2010年8月              | <b>未必製金章</b>      | 86  |
|     | 20          | F-T           | 2016年9月              | <b>地形開連車</b>      | 87  |
|     |             | T-M           | 2016年9月              | 地方ホテル             | *   |
|     |             | W-H           | 2016年10月             | 自動車販売車            | 89  |
|     | _           | K-T<br>N-T    | 2016年10月<br>2016年11月 | 印刷製木<br>機器販売      | 90  |
|     | <b>東</b> 用中 | 0-K           | 2017年1月              | 企業 医羽花粉           | 92  |
|     | 200         | A-T           | 2017年2月              | 3454              | 92  |
|     | 88          | U-Y           | 2017年3月              | 26 <b>2</b>       | 94  |
|     |             | N-A           | 2017年3月              | 飲食業               | 95  |
|     |             | 0·N           | 2017年6月              | 地方水テル             | 96  |
|     |             | 0.4           | 2017年9月              | <b>常搭章</b>        | 97  |
|     | _           | S-M<br>M-A    | 2017年10月<br>2017年11月 | 放食事               | 98  |
|     |             | H-M           | 2010年2月              | 印明書<br>仏具販売 四巻書   | 100 |
|     | 88          | K4K           | 2010年1月              | 268               | 101 |
|     |             | M·Y           | 2010年1月              | <b>アパレル</b>       | 102 |
|     |             | 0·N           | 2010年4月              | 郎、 瀬原             | 100 |
|     | 集用中         | FIT           | 2010年6月              | 建投棄               | 104 |
|     |             |               | 2010年6月              | 放在事               | 105 |
|     | 量用中         | K-T<br>O-N    | 2010年10月<br>2010年10月 | 食品製造業             | 100 |
|     | $\vdash$    | M-Y           | 2010年10月<br>2010年11月 | 地方ホテル<br>食品製造業    | 100 |
|     | 無用中         | 0·N           | 2019年4月              | 複余路数 3セク          | 109 |
|     | 集用中         | K-T           | 2019年4月              | 自動車的管所            | 110 |
|     | 88          | 0·H           | 2019年6月              | 小売業               | 111 |
|     |             | K-T           | 2019年8月              | 印制集               | 112 |
|     |             | M-H           | 2019年10月             | 製造販売車             | 113 |
|     | 使用中<br>使用中  | W-H           | 2019年12月<br>2020年2月  | 自動車販売車<br>機設車     | 116 |
|     | 業用中         | 10:0          | 2020年4月              | カステ<br>食品販売・飲食    | 110 |
|     | 集用中         | I-W           | 2020年6月              | <b>然品製金章</b>      | 117 |
|     |             | TK            | 2020年7月              | 二分科製造業            | 118 |
|     | 養用中         | 8-K           | 2020年9月              | 類定·分析集            | 119 |
|     | <u> </u>    | 0-К           | 2020年9月              | 標準式場              | 120 |
|     |             | W-H           | 2920年10月             | <b>御経製造業</b>      | 121 |
|     | 使用中<br>使用中  | N-A<br>N-H    | 2021年4月<br>2022年7月   | 食品製造業<br>物流資料製造   | 122 |
|     | 244         | M-T           | 2021年9月              | <b>自我要你必要企業</b>   | 124 |
|     | 集用中         | TK            | 2020年1月              | *****             | 125 |
|     | 養用中         | T-M           | 2020年4月              | MR#               | 126 |
|     | 養用中         | F·T           | 2020年4月              | MH#               | 127 |
|     | 養用中         | 5-M           | 2023年4月              | 食品製造·飲食業          | 128 |
|     | 集用中         | W-H           |                      | 中古自動車販売業          | 129 |
|     | 量用中         | 9-H<br>-20% E | 2020年8月<br>日累計       | 130件              | 130 |
|     |             | 54.7          | ा श्रीकृति           | 13017             | I   |

# <2025年度 第37回> ターンアラウンドマネージャー(TAM)養成講座カリキュラム

| 2025年               | 第1回 基本講座  | 第2回 基本講座                            | 第3回   | 第4回  |
|---------------------|---|-------------------------------------|---|--|
| 東京(WEB配信)           | 東京 8月16日(土)   | 東京 8月17日(日)                         | 東京 9月6日(土)                                    | 東京 9月7日(日)   |
| 大阪                  | 大阪 8月30日(土)   | 大阪 8月31日(日)                         | 東京講座、WEB受講                                    | 東京講座、WEB受講   |
| 午前の制<br>10:00~13:30 | 当本 李護師<br>置TAMの役割と後環<br>軍事業未継Mの役割と後環<br>軍企業再連・承継の基本知識                 | 宮崎 健治 腰師<br>個人事と組織の専門知識<br>個ケースメソッド | 山崎 良太 膝師<br>■全集再進における 法務の<br>専門知識<br>■ ADRの活用 | 山岸 一 腰師<br>軍 再生支援における<br>P/L収益改善のポイント<br>選択と集中                               |
| 午後の部<br>14:30~18:00 | 宮崎 備治 講師<br>■事業DD, 財務DDの基礎<br>■経営計画除定の基礎<br>◆ 希望者による影戦会<br>(講座終了後/実費) | 塚田 康祐 講師<br>世ピジネスコーチングの<br>理祭と演習    | 山地 良典 講師<br>国企業再進における財務<br>・税務の専門知識           | 佐伯 賃 臍師<br>■ 再生支援における<br>事務改善・リストラの<br>ポイント                                  |
|                     |   |                                     |   |  |
| 2025年               | 第5回   | 第6回 演習<br>(ZOOM配信)                  | 第7回<br>(午前のみWEB配信)                            | 7日間  |
| 2025年<br>東京 (WEB配信) | 第5回 東京 9月13日(土)   | 第6回 演習<br>(ZOOM配信)<br>東京 9月14日(日)   |   | 7日間<br>49時間講座  |
|                     |   |                                     | (午前のみWEB配信)                                   | 7日間<br>49時間講座<br>一般社団法人<br>金融検定協会認定<br>9月15日(月)<br>14:30~17:00<br>予定<br>試験会場 |

#### <WEB、試験会場対応>

- 1 TAM養成講座は検定試験を除き、全講座WEB視聴(Youtube)ができます。 YOUTUBE配信はライブ配信と同時に収録し、随時視聴が講座期間中可能です。 尚、6回目の演習(グループディスカッション)についてはZOOM参加 可能といたします。
  - (※ 6回目演習は通信状態によりZOOM受信できない場合もございます。 ご了承下さい。尚、次年度以降での演習受講は可能です。)
- 2 試験会場は東京、大阪、名古屋、佐賀等に設置いたします。 大阪・名古屋の試験会場では午前中に東京の事例研究講座を会場で ライブ配信いたします。



お問合わせ 講座事務局 0120-518-218 crc-info@crc.gr.jp 担当 木村 CRC 企業再建・承継コンサルタント協同組合 http://www.crc.gr.jp 〒101-0048 千代田区神田司町2-2-7 パークサイド1ビル 6階

### ターンアラウンドマネージャー養成講座

### WEB受講(第1回から7回目まで)のご案内

Gメールアドレスに講座期間中に東京講座の映像(第1回から7回まで)を、 **非公開限定配信(YouTube)ライブ&収録配信を**いたします。

YouTube を利用するため、Gメールアドレス(〇〇〇@gmail.com)のみが対象で配信 となります。

受信トレーのソーシャルタブにURLアドレスの明記されたメールが、講座開始初日の前にお送りする予定です。

(※状況により受信タブが通常タブに変わる場合もございます)

Gメールを利用していない方は新規(無料)で設定をお願いいたします。

尚、本講座事務局に頂いた G メールアドレスにて YouTube にアクセス(サインイン)しないと視聴できませんので複数の G メールアドレスをお持ちの方はご注意ください。
GOOGLE CROME にサインイン後、配信用 YouTube URL を開いて下さい。

☆視聴期間は東京講座のライブ配信(通信状況でライブ配信は遅延する場合もございます)し、2025 年 12 月末日までの視聴期間予定です。復習と会場でのご受講が出来ない場合にご利用ください。



# <TAM養成講座(前回) テキスト>



- 1 ターンアラウンドマネージャー養成講座 テキスト
- 2 事業再生アドバイザー講座 4冊 (サブテキスト)
- ※ 事業承継アドバイザー講座は 事業承継マネージャー養成講座の サブテキストとなります。

# <TAM養成講座 スナップ>







### <TAM養成講座 参考サブテキストについて>

#### 参考サブテキスト

『事業再生アドバイザー講座(弊組合著作・監修)』 全4冊

参考サブテキストについては以下のような利用法が短時間で予習ができ 便利かと存じますので、ご参照いただけましたら幸いです。 TAM養成講座自体のオリジナルテキストは講座初日もしくは配送にてお渡し予定です。

#### 講座の事前学習についてはもし可能であれば

上記の参考サブテキストに目を通し、理解できない用語などを事前にネットなどで調べておく講座受講がより理解しやすくなると思います。

但し、大半の受講生の方が事前学習をしてきていない場合が多いので、講座では用語の解説も含めて基本的なことも解説いたします。

以下は具体的な参考サブテキストの予習案内です。ご参照ください。

#### く事業再生アドバイザー講座 全4巻>

① テキスト1

第一章、第二章は読んでいただくと事業再生の全体フレームがわかりますので、目次と興味のあるところは一読いただけると良いと思います。 第三章は法的整理についての内容です。ポイントは講座で解説します。

耳慣れない言葉がありましたら、そこだけも読んでいただければと思います。

#### ② テキスト2

第一章は金融機関の再生基準です。この内容は講座でしっかり解説します。 ご興味があれば、ご一読下さい。

第二章は定量分析です。ご専門の分野になると思います。目を通していただければ 十分だと思います。講座では逆に事例の話になり、ここまで詳細の解説はないと思 います。第三章は定性分析です。この章は事業コンサルティングの領域のため、事 前に読んでいただけると講座がよりわかりやすいと存じます。

#### ③ テキスト3

このテキストは再生手法について詳細が書かれていますが、講座ではこの中のポイントのみが解説されます。予習できるようであれば、目を通していただけると、より理解が深まるかと思います。

#### 4 テキスト4

第一章、第二章は読んでいただけると良いと思います。第三章、第四章は優先度が 低くなります。

### 本講座の受講メリット

#### メリット1 中小企業の再生に必要な実践的ノウハウと認定資格が取得できます。

財務、税務部分だけでは無く、事業、組織、人事から法務、金融、コーチング、実行支援に 至るまで、より難しい**中小企業の再生支援に必要な多岐にわたるカリキュラムとなっております。**実際に再生の現場に携わる講師陣からの机上の知識だけでは無い、より実践的なノウハウが身に付きます。認定試験に合格されますと、事業再生のプロフェッショナルの証となるターンアラウンドマネージャー(金融検定協会認定)の資格が取得できます。

### 刈ット2 志を同じくする他士業・支援機関等との人脈形成

本講座には、窮境に陥った中小企業を支援したいという想いを持った専門家(中小企業診断士・税理士・公認会計士・弁護士・司法書士・社会保険労務士・行政書士といった士業)の方々、金融機関・各種支援機関職員の方々、経営者・後継者が参加されます。

7日間同じ時間を共有するため、受講生同士で連帯感が醸成され、単独士業の会合や他の 異業種交流会とは一線を画す濃厚な人脈形成が可能です。

ぜひいこの機会にご自身のネットワークも広げてください。

### メリット3 専門家チームによる経営改善計画策定の疑似体験が可能

講座6日目には、事例を題材にした経営改善計画策定演習を実施します。

この際、中小企業診断士・税理士・金融機関職員、経営幹部経験者等、様々な属性の受講者によりチームを編成し、ワークを行います。異なる視点で中小企業経営再建紛争解決センター企業の課題に向き合い、計画策定を通して、互いの理解を深め、研鑽を積むことが可能です。実際の事業再生の現場では、他士業との連携は不可欠ですので、実務の疑似体験をすることになります。

### 講座受講後の活躍イメージ

- ✓ 経営者の痛みが分かる相談役として経営者に寄り添い、金融機関との上手な付き合い方も伝授できる。
- ✓ 対象企業の現状を俯瞰し、窮境の真因を探り、経営改善を推進する原動力となる。
- √ 状況に合わせて、中小企業診断士・税理士・公認会計士・弁護士等の各種士業と 協業し、相乗効果を生み出す。
- ✓ 自身で解決できない課題であっても、自信を持って解決の糸口を見いだせる専門家・団体を紹介できる。
- ✓ 再生型M&Aや事業承継支援における、基本的な考え方が身につき、他のコンサル機関と連携しやすくなる。

# TAM養成講座 主な講師プロフィール(予定)



安部修仁 特別講師

第5回午後の部 事業再生の要諦について 株式会社吉野家ホールディングス会長



真部敏巳 講師

第7回午前の部 再建事例研究 企業再建・承継コンサルタント協同組合 (CRC) 代表理事



岩本亨講師

第1回 午前の部 事業再生・承継概論 中小企業診断士 八卜ム株式会社 代表取締役



佐伯眞 講師

第4回 午後の部 再生支援における業務改善・リストラのポイント 中小企業診断士 合同会社FSソリューションパートナーズ代



宮崎健治 講師

第1回午後の部 事業・財務DD,計画策定の基礎 第2回午前の部 人事と組織の専門知識 中小企業診断士 クリエイティブマネジメント研究所 所長



染谷勝彦 講師

第6回 演習 ケーススタディ 計画策定演習 中小企業診断士 染谷中小企業診断士事務所



塚田康祐 講師

第2回 午後の部 ビジネスコーチング理解と演習 (一社) 日本メンターコーチ協会 理事長 (株) サボルテ 代表取締役



山地良典 講師

第3回午後の部 第6回 演習 税理士 平成14年8月8日 開業 平成15年 TKC全国会入会 山地良典税理士事務所 所長



山崎良太 講師

第3回午前の部 企業再建法務の専門知識 ADRの活用 弁護士

森・濱田松本法律事務所所属パートナー

## ターンアラウンドマネージャー検定試験実施要綱

会 場 東京 ワイム貸会議室 神田(予定)

東京都千代田区内神田1丁目18-12 内神田東誠ビル7階

大阪 AP淀屋橋(予定)

大阪府大阪市中央区北浜3丁目2番25号 京阪淀屋橋ビル

上記以外の会場は、別途ご案内をさせていただきます。

試験日程 2025年9月15日(月) PM2:30~PM5:00 (試験後に解答解説あり)

試験時間 2時間 30分 (途中退席可 1時間 30 分後~) 試験後解答解説

試験概要 択一問題、論述記述問題 合計 100 点

1 択一問題 設問予定 15 問予定 合計 60 点

ターンアラウンドマネージャー(TAM)養成講座の各講座より出題予定但し、以下の講座からの出題はございません。

- ① 5日目の午後の部の現役 TAM の講演からの出題はございません。
- ② 6日目の演習問題の具体的な事例内容からの出題はございません。
- ③ 7日目のコンサル事例研究の具体的な事例からの出題はございません。
- ※ 基本的にTAM養成講座テキストと講義からの出題が中心となります。
- 2 論述、記述問題 予定

記述、論述問題 合計 配点 合計 40 点

#### 3 持ち物

- ・ 鉛筆 or シャープペン
- ・ 消しゴム
- ・ 電卓 但し、辞書機能のある電卓は不可。
- 参考図書類は参照不可。

#### 4 諸注意

- 過去の問題集はございません。基本的な問題のためテキスト、講座の復習を中心に 準備して下さい。
- 論述、記述問題の解答で誤字、脱字、判読できない文字は減点の対象になる場合があります。

#### 5 試験結果

・電子メールにてCRC事務局より結果速報をお送りする予定です。 詳細は別途ご案内いたします。CRCの秋のセミナーにて合格証授与式、懇親会を 行います。

※試験結果は郵送にてお送りするか、もしくは合格証授与式(別途広報いたします)にてお渡しする予定です。

#### 一般社団法人金融検定協会認定

ターンアラウンドマネージャー養成講座 2024年度版 テキスト目次抜粋(2025年度テキストと一部異なる場合もございます)

#### 【第1日目】養成講座共通 基本講座

#### 【午前の部】養成講座共通 基本講座

ターンアラウンドマネージャー (TAM) と事業承継マネージャー(承継Mgr)基本講座

- 1. コロナ以降の貸出金状況
- 2. コロナ融資の返済開始
- 3. 中小事業者の現状
- 4. 全国企業倒産状況
- 5. 国の取り組み
- 6. 「中小・地域金融機関向けの総合的な監督指針」等の一部改正の概要
- 7. 中小企業の経営改善・再生・再チャレンジのフローイメージ
- 8. 信用保証協会向けの総合的な監督指針改正
- 9. 中小企業活性化パッケージ
- 10. 法人数及び欠損法人割合の推移
- 11. 再生してから承継する必要がある
- 12. 社長の平均年齢推移
- 13. 企業業績は社長の年齢に反比例
- 14. 業種別 後継者不在率推移
- 15. 社長の平均年齢
- 16. 中小企業再建・承継支援の主な動向
- 17. 事業承継が進まない理由
- 18. 中小企業が目指すべき事業再生・承継とは
- 19. 事業再生・承継支援の専門家に求められること
- 20. TAM&承継Mgrとは?
- 21. TAM&承継Mgr講座の目的
- 22. TAM&承継Mgrの倫理
- 23. 中小企業のライフサイクルと経営課題
- 24. 経営マトリクスとフェーズ別の経営テーマ
- 25. 経営テーマにより異なる承継対策
- 26. 事業再生可能性の見極め方
- 27. 事業再生計画の手順
- 28. 支援業務の内容
- 29. 企業承継の考え方
- 30. 「経営承継」の重要事項
- 31. ビジネス面からの事業承継
- 32. 「経営者交代」(組織承継)の重要事項
- 33. 人事・教育面からの事業承継
- 34. 「資産の承継」の重要事項
- 35. 資産管理面からの事業承継
- 36. 経営者と関係者の意識のずれ
- 37. 事業承継支援相談者・金融機関の悩み

- 38. 企業承継診断について
- 39. 円滑な資産管理&承継を阻むもの
- 40. 円滑な資産管理&承継のための手法
- 41. 企業再建ADRとは?
- 42. 金融調整とADR
- 43. TAM&承継Mgrに要求される知識と感性

#### 【午後の部】養成講座共通 基本講座

調査分析(デューデリジェンス)・計画策定の基礎

- I 事業再生
- 1. 事業再生の全体のスコープ
- 2. 事業DDのための調査・分析
- 財務DDのための調査・分析
- 4. 経営改善計画書の作成
- 5. 事業承継案件の全体のスコープ
- Ⅱ 事業承継
- 1. 事業承継案件の全体のスコープ
- 2. 事業DDのための調査・分析
- 3. 財務DDのための調査・分析
- 4. 事業承継計画書の作成

#### 【第2日目】養成講座共通 基本講座 【午前の部】養成講座共通 基本講座

人と組織(企業変革力) ~組織・人事体制の構築と経営承継における人材~

企業再建であれ、企業承継であれ、目的を達するためには経営者と従業員の意識改革が最重要課題であり、

これができれば企業変革は必ず達成できる。

- 1. 再生3つの再構築
- 2. 人と組織の実態
- 3. 意識改革(組織の変革と人事制度の見直し)
- 4. 変革のための人と組織
- 5. 意識改革と人件費削減
- 6. 経営承継における人材 ケースメソッド 事例研究:スーパーセンター
  - 1.会社概要 2. 会社概況 3. 窮境の状況 4. 競合者動向 5. 経営・組織等
  - 6. 店舗別状況等の情報より、受講者の皆様からのご意見もいただきます。

#### 【午後の部の部】養成講座共通 基本講座

ビジネスコーチングの理解と演習

- 1. コーチングの基本
- 2. コーチングの基本スキル
- 3. コーチングカを強化する
- 4. チームコーチングの基本
- 5. セルフコーチングの基本
- 6. コーチングカ を強化する
- 7. コーチングの実践に向けて

#### 【第 3 日目】

#### 【午前の部】

〈法務〉企業再建に必要な法務の知識・民事再生の基礎

- 1. 私的整理・法的整理とは
- 2. 私的整理における金融支援と過剰債務解消の手法
- 3. 債権放棄を受けるための実 務的スキーム 第二会社方式
- 4. 私的整理を円滑化するための 諸制度
- 5. 私的整理の再生計画策定における実務上のポイント
- 6. 民事再生手続の基礎知識
- 7. 今後の中小企業再生

#### 【午後の部】

〈財務·税務〉企業再建における財務·税務の専門知識の理解

- 1. 事業再生における財務 問題(総論)
- 2. 資金繰り管理
- 3. 財務D Dの基礎
- 4. 財務リストラ
- 5. 返済計画と金融支援手法
- 6. 再生に関する税務の概要

#### 【第 4 日目】

#### 【午前の部】

〈PL 改善〉 再生支援における P/L 収益改善のポイント 選択と集中

- 1-1 企業再建プロセスと収益改善・選択と集中の関係
- 1-2 再建企業とステークホルダー
- 1-3 再建企業のステージと対応策
- 2-1 事業の再定義
- 2-2 再生可能性の判断に向けたステップ
- 2-3 SWOT分析の「強み」と「弱み」
- 2-4 SWOT 分析の「強み」と「弱み」損益分岐点分析生産性
- 3-1 損益分岐点分析
- 3-2 生産性
- 3-3 損益計算書は正しく策定されているか
- 3-4 事業・部門別損益・製品別損益
- 3-5 事業・部門別損益(事例)
- 3-6 製造業の原価管理の基本型 標準原価
- 4-1 リーダーシップ
- 4-2 経営組織
- 4-3 運営(実行力)
- 5-1 「選択と集中」戦略
- 5-2 企業再建リストラと収益改善・選択と集中の関係
- 5-3 選択と集中

- 5-4 選択と集中 成長ベクトル
- 5-5 新たな戦略に向けたキーワード
- 6-1 原価企画
- 6-2 コスト削減の着眼点
- 6-3 原価削減(例)
- 7-1 情報•技術
- 7-2 経営管理のDX化
- 8-1 マーケティング
- 8-2 販売促進のIT化
- 8-3 マーケティングのヒント
- 9-1 経営改善計画と再建企業の取組み姿勢との関係
- 9-2 中長期コストの影響
- 9-3 事業別損益(共通固定費の取り扱い)
- 9-4 収益的支出と資本的支出
- 10-1 選択と集中(事例)
- 10-2 選択と集中(事例)
- 10-3 選択と集中(事例)
- 10-4 選択と集中(事例)
- 10-5 設備投資と資金調達(事例)

#### 【午後の部】

く業務改善>再生支援における業務改善・現場改善のポイント

- I.T A Mとしての現場リストラの着眼点
  - 1.T A M業務の現状
  - 2.TAMと専門家との違い
  - 3.現場改善のステップ
- Ⅱ.業務改善 組織編
  - 1.現場改善を始めるにあたって
  - 2.現場改善の留意点
  - 3.組織つくり
- Ⅲ.業務改善 販管費等経費編
- 1.業務改善・リストラとは
- 2.管理手法
- 3.PL科目別削減のポイント
- Ⅳ.業績改善業績(売上高・利益)改善編業務改善・リストラとは
- 1.業績改善の視点
- 2.業績改善の具体的手法
- Ⅴ.ターンアラウンドマネージャー実践編
- 1.再生ストーリーの作成
- 2.再生企業を動かす
- VI.ターンアラウンドマネージャー実録編

#### 【第 5 日目】 【午前の部】

金融機関・金融施策の理解

- 1. 金融施策の変遷と金融機関を取巻く環境
- \* 金利上昇局面時の影響を考える
- \*制度対応として考えるべき要素
- 2. 事業再構築の捉え方と事業性評価の考え方
- \*中長期的視点からの事業実態の捉え方
- \* 金融仲介機能による企業支援のあり方

- 3. 事業承継問題の捉え方
- \*中小企業の本質的課題
- \*事業承継への取り組み状況

#### 【午後の部】

ターンアラウンドマネージャー講演とパネルディスカッション

- 1 基調講演「事業再生の軌跡」~事業承継と後継者育成~ (株)吉野家ホールディングス 会長 安部修仁氏
- 2 現場で活躍するTAM パネルディスカッション

#### 【第 6 日目】

ケーススタディ グループ演習

〈実践演習:事業再建計画骨子構築>

事例会社概要 . 現在の経営状況 外部経営環境の状況 内部経営資源の状況より検討

#### 【第7日目】

今だから語れる中小企業再建に関わっている TAM講演

- 1. TAMとして心がけてきたこと、やるべきこと
- 2. 企業再生事例
- 3. 再生支援の可否判断(再生できる企業の要件)
- 4. 再建に向けた具体的施策(再生に向けての具体的手順)
- 5. TAM で今後活躍される方へのメッセージ
- 6. その他

# ターンアラウンドマネージャー(TAM)養成講座

# 受講者の声

### 司法書士•中小企業診断士 鈴木 健彦 氏



本講座受講は10年以上前になります。司法書士として中小企業支援の基礎的な知識体系を習得したいと考え、教材の一部を同じくする事業再生通信講座を受講したうえ、本講座を受講しました。現在、中小企業診断士を取得して再建現場に携わっていますが、窮境にある中小企業の再建の選択肢は限られており、事業面、財務面、法務面の特定分野からのアプローチではミスリードしがちです。本講座を受講するなどして総合的な視野の基礎を習得することは、中小企業支援では必須だと考えます。

## 公認会計士・税理士 金子 太妥志 氏



たまたま手にした1枚のチラシがきっかけでした。中小企業の再生実務に必要な知識を習得するためにはこの講座しかないと直感的に感じ、すぐに申し込みました。講師陣は実務の第一線で活躍されている方ばかりで、ご自身の経験を踏まえ講義していただけるので、とても実践的でした。また、グループワーク等で受講生同士のネットワークも自然に出来上がっていきました。再生実務に携わる機会が増えており、私自身、TAM講座で学んだことが大変役に立っています。是非、受講することをお勧めします。

## 中小企業診断士 丸山 芳子 氏



正直なところ、この講座を受けるまでは、資金繰りに困っている企業に対して、何をどうしたらよいか全くわかっていませんでした。融資、返済の実務、および金融機関との交渉方法といった講座を受けて、なぜもっと早く受講しなかったのかと後悔しました。簿記、会計の勉強だけでは学べない、現場の知識が習得できるので、中小企業診断士は絶対に受講すべき講座だと思います。他の士業の受講生とのネットワークも大きな財産になりました。本講座で学んだ、企業再建の具体的な手法が現在のコンサルティングに役立っています。

### 司法書士 水谷 英東 氏



仕事柄、企業再生・承継には法務のみで参加することが多く、他の分野の知識を学ぶためにTAM講座に参加をしました。講座では、分野ごとに基本的な考え方から実務での対応まで学ぶことが出来るため、企業再生・承継の全体像見えるようになり、当初の目的を達成できるとともに、コーチングや組織改善の考え方等の新しい発見もあり、非常に有意義な受講となりました。企業再生の現場にいる方々はもちろんですが、それ以外の現場にいらっしゃる方々も一度受講をされて損のない講座です。

### 一級建築士 古木 惣一郎 氏



企業再建の知識体系を理解する事は、ターンアラウンドマネージャーとしての必須要件と考えます。基本に従うことが成功率を高める場合が多く、また各領域の専門家との連携が重要となるからです。登用先の企業の関係者の相談に乗り、正しい知識を提供する場面もあります。私も以前は経営学の知識と実家の経営破綻経験のみで再建に携わっていましたが、TAM講座を受講した事により、仕事のやり方に劇的改善がもたらされました。現、ゴルフ場経営者

# 金融機関ご担当者の声

### 地域金融機関I.O氏



企業再生にあたっては、法務・税務・財務をはじめ経営・マーケティングなど、幅広い知識やスキルが求められますが、再生支援の実務においては金融支援が不可欠であり、この分野での知識が無ければ再生支援コンサルティングは難しいと考えています。TAM養成講座はこうした知識を体系的に学ぶことができ、金融機関をはじめ各士業の方々にとっても非常に有益な講座であると思います。また、参加者の方々も多様な業種・経歴・資格を持った人が集まるため、情報交換や交流の場としても大変良い機会となりました。

# ターンアラウンドマネージャー(TAM)養成講座受講者の声

#### 財務系専門家 受講者 コメント

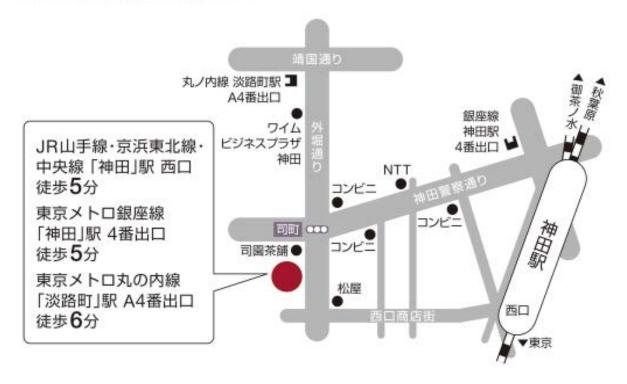
- 再生支援に関して、全体像がつかめて、非常によかったです。
- 現場の具体的なハードルの設定については、はじめて聞きました。受講した価値がありました。
- 内容も分かりやすく、話も聞きやすく良い内容でした。ありがとうございます。
- 業務リストラ、事業リストラの流れと個々の論点が分かりやすく細かく解説されて、大変分かりやすかったです。
- 金融機関の見方、スタンスがよく分かりました。
- 実地を踏まえての私的整理・ 法的整理の話はとても参考になりました。
- □ ケーススタディ良かったです。他の受講者の方々と意見交換することにより、自分の気が付かなかった点が明らかになったり。又、自分の考え方がどのように受け取られるかということに気づかされることがあって良いと思いました。
- お客様にはすぐにでも使いたい内容でした。ありがとうございました。
- 事務所内のコミュニケーション悪いのでコーチングを活用します。
- 聞いてるだけと違って、時間が速く過ぎてしまいました。通しの講義の中では、後半の疲れが出てくるところで有効だと感じました。
- グループワークでは、一定時間、共に作業していたので他士業の方と仲良くなれたのがよかった。

#### 事業コンサル、経営幹部経験者 受講者 コメント

- □診断士の資格を取得しても実際の支援の現場で自分に何ができるのか不安を抱えており、何も出来ない状態でした。この講座を受けて、知識と実践のギャップを少し埋めることが出来たと感じました。
- □今後の実務従事においても、今までとは違った観点で取組むことができそうです。
- ■今回の講座を通していろいろな講師のお話を聴いただけでなく、考えや想いにも触れることができたように思います。中小企業の支援として大切なのは、知識やスキルだけでなく現場で、強烈な当事者意識を持って、諦めずにやり抜く「現場力」と、それを支える信念だと言う事を学びました。
- ■立場の異なる多様な視点を頂戴しました。自分なりに咀嚼することが次の課題です。ありがとうございました。
- ■大変分かり易く 何が大切なのかポイントをよく抑えてくださって、とても参考になりました。 ところどころで挟まれる事例も興味深く もっといろいろな事例を伺いたいと感じました。
- □財務・税務の専門知識において再生に必要な財務・税務のポイントをわかりやすく説明していただけました。実務事例、経験等お話頂き非常に勉強になりました。
- ■コーチングにおいて自分にとって一番必要な聴く力や関係づくりの勉強ができました。有意義でした。これをどうヒヤリングに生かすか経験を積んでいきたい。
- ■グループワークについて、普段診断士同士でしか話をしておらず、様々な士業や業種の方とディスカッションできて非常に勉強になりました。
- □本講座を通じて得た参加者同士のネットワークも大きな財産となりました。

# 東京会場 ワイム貸会議室 神田

〒101-0047 東京都干代田区内神田1-18-12 内神田東越ビル 7F・8F JR神田駅 西口より5分(※北口からも5分程度ですが信号が多く時間がかかります) 東京メトロ銀座線神田駅 4番出口より5分 東京メトロ丸の内線淡路町駅 A4番出口より6分





# 大阪会場 AP大阪 淀屋橋(8/30.8/31.9/15のみ予定)





〒541-0041

大阪府大阪市中央区北浜3-2-25 京阪淀屋槽ビル 3F・4F(受付3F)

地下鉄御堂筋線・京阪線「淀屋橋駅」より直結

#### 地下連絡通路ご案内図

